

LE CONTRE POUVOIR GAGNANT

VEOLIA

Entretien avec A. FREROT

Le 7 février 2013, les Organisations syndicales CFDT, CGT, CFE-CGC et FO du Comité de Groupe France ont rencontré Antoine FREROT, suite à la manifestation du 10 janvier dernier.

Emploi, Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC), réorganisations, conditions de travail, PDV/PSE, désengagement de l'activité Transport, *Société Nationale Corse Méditerranée* (SNCM)... tels furent les points abordés.

Concernant l'**emploi** (que nous rattachons aux conditions de travail, à la GPEC et au PDV/PSE) le président indique que pour **4000 départs** l'an dernier, nous avons eu **3400 embauches**. Nous ne contestons pas les chiffres (*à noter donc : déjà une perte de 600 emplois !*) mais plus particulièrement la répartition des postes. Nous constatons en effet qu'un manque flagrant d'effectifs pèse sur bon nombre de Services et par définition, détériore les conditions de travail. Nous lui avons rappelé que la **santé** et la **sécurité** des salariés doivent demeurer une priorité pour le Groupe. Le gel des embauches génère également l'arrêt de **mobilités** : en effet, les salariés souhaitant se rendre mobiles se voient refuser leur demande, par crainte de ne pouvoir les remplacer. Bien évidemment, cette raison n'est pas évoquée face aux salariés concernés. La GPEC fera l'objet d'une réunion le 12 mars prochain avec l'ensemble des DRH de Divisions. Concernant la Division Eau, un premier tour de table sera organisé le 19 février prochain...

Nous consacrerons prochainement un article à ce sujet.

Concernant les **réorganisations**, nous l'informons d'un manque de transparence sur les finalités recherchées. Prenant l'exemple de l'Eau pour illustrer nos propos (cellules PIVO, "pratiques exemplaires", etc.) nous expliquons que tout cela va trop vite, qu'il faut **prendre le temps nécessaire** pour accompagner un projet d'une telle envergure. Mais pour lui, cela ne va pas assez vite : *"il en va de l'avenir du Groupe"!*

Restant sur les réorganisations et plus particulièrement sur **Convergence**, nous lui demandons de présenter le projet dans sa totalité. Cela devrait être fait lors d'un prochain Comité. A la question pour savoir si les **Campus** font bien partie de ce même projet, il nous répond par l'affirmative... un bon point pour notre CCE.

Concernant les **sessions** d'activités et le plan d'**économies**, il nous est répondu que tout a été fait "à la louche" ! C'est comme le caviar... pour certains et pour les autres, nous vous laissons deviner.

Tout ceci tournant autour d'une seule et même question : les **effectifs** dans le Groupe. Car si pour lui la stratégie est claire, il doit être en capacité de nous donner les éléments qui tendraient à vouloir faire, soit un PSE à grande échelle, soit des PSE par Division ? Mais il ne peut nous répondre, *"ne sachant pas aujourd'hui si ce sera vraiment nécessaire"*...

Pour la CFDT, c'est faux ! Nous avons alertés la Direction bien avant que le PSE/PDV de la *Holding* ne se mette en place. C'est pourquoi nous sommes persuadés que les grandes lignes sont déjà tracées et que nous le constaterons dans les prochains mois.

Pour terminer, l'activité **Transport** et plus particulièrement la *SNCM*. Le message s'est voulu précis : son souhait est que le désengagement soit opérationnel dès cet été ! En attendant, faisons comme si cela était déjà le cas... et donc les décisions sont prises par la *Caisse des Dépôts et Consignations*. Le dossier épineux de la *SNCM* offre en fait deux cas de figure tout aussi dramatiques l'un que l'autre : nous allons droit, soit vers un *SEA France* bis, soit vers la **perte de 600 emplois** d'ici la fin de l'année !

La CFDT fera bientôt un papier spécifique sur la SNCM.



Mardi 12 février

Journée Internationale des enfants soldats

Lors de son premier discours en tant secrétaire général, Laurent Berger a fixé les grandes priorités de la CFDT.



CFDT

"Notre ambition : une CFDT proche des salariés pour construire l'avenir avec eux"

Pour visionner la vidéo, copier-coller le lien suivant dans votre navigateur :

http://www.dailymotion.com/video/xvmkre_notre-ambition-une-cfdt-proche-des-salaries-pour-construire-l-avenir-avec-eux_newsRS
(Dailymotion est blacklisté par Veolia...)










Pour lire le texte :  [Discours de Laurent Berger](#)

Retraites, vers une réforme systémique



L'année 2013 verra un nouveau débat sur les retraites. La CFDT y est totalement impliquée. La Revue de la CFDT y a consacré un numéro spécial.

Sommaire

-  [La CFDT est favorable à une réforme systémique des retraites. Pourquoi et comment ?](#)
-  20 ans de réformes paramétriques (CFDT)
-  Financement des retraites (COR)
-  Contributivité et solidarité, deux dimensions conjuguées (Arcco / Agirc)
-  Inégalités de retraite entre les hommes et les femmes (IRERP)
-  La solidarité intergénérationnelle (Revue Esprit)
-  Rétablir la confiance des jeunes générations (collectifs Jeudi Noir et Génération précaire)
-  Modalités de la transition (IPP)
-  [La prise en compte de la pénibilité dans le cadre d'une réforme des retraites \(CFDT\)](#)

Informez, revendiquez, négociez... Votez CFDT.

