



## CFDT UES Veolia Eau Générale des Eaux

62 rue des Mathurins

75008 Paris

Tél : 01.49.24.31.29 Fax : 01.49.24.30.98

Internet : <http://www.gde-cfdt.com>

Courriel : [secretariat.cfdt-national@veoliaeau.fr](mailto:secretariat.cfdt-national@veoliaeau.fr)

### LETTRE OUVERTE

Paris, le 30 octobre 2012

M. HERREWYN,

La CFDT souhaite, par cette lettre ouverte, vous alerter sur le climat pesant dans lequel baignent au quotidien les salariés, toutes catégories socioprofessionnelles confondues.

Vous avez décidé de réorganiser notre Division au travers du projet *SVR/Hellébore* et vous avez affirmé, lors du dernier CCE le 24 octobre 2012 : « *Je porte ce projet et j'y crois* ».

La réussite de ce projet passe impérativement par sa compréhension et ce à tous les niveaux hiérarchiques. Or, au vu de nos assemblées générales en Régions, cela semble loin d'être une évidence. La proximité, élément Oh! combien prioritaire dans nos métiers, apparaît de moins en moins aux yeux des salariés : des strates hiérarchiques toujours plus nombreuses, des *RH*, des *RUO*, des *RLM* ne sachant plus vers qui se tourner pour des décisions simples à prendre hier et qui se révèlent très complexes aujourd'hui. Le moindre départ n'est plus remplacé, la mobilité est bloquée et on constate une précarisation des contrats (CDD, recours à l'Intérim), ce que déplorent aussi bien la hiérarchie que les agents d'exécution. Des problèmes de formation et d'habilitations se posent au quotidien, notamment pour les contrats précaires, ce qui a une incidence non négligeable sur l'organisation des astreintes. Nombre de salariés se voient dans l'obligation de faire deux voire trois heures de trajet aller/retour pour se rendre au travail. Les conditions de travail, comme les conditions de vie mêmes des salariés se trouvent aujourd'hui dramatiquement affectées...

Une telle réussite ne peut être essentiellement basée sur une simple élaboration des « temps élémentaires » relative à l'exploitation. Les Régions ne sont pas toutes identiques : une « bonne pratique » en Normandie n'est peut-être pas applicable en Flandre Artois Picardie et demande donc à être étudiée de près. Ne sommes-nous pas sur une réorganisation nationale ?

La réussite, enfin, ce sont aussi des salariés amenés à évoluer professionnellement, de manière claire et précise. Pour cela, les filières et les emplois repères sont des éléments qui permettent aux salariés de se situer en termes de progression professionnelle. Mais pour ce faire, des négociations doivent s'ouvrir sans plus attendre, au risque sinon de décevoir gravement les personnels concernés. Le « capital humain » passe aujourd'hui bien après une volonté d'économies à tout craindre. Et nous constatons un découragement flagrant des salariés et une démotivation sans précédent, renforcée par des rumeurs alarmistes de rapprochement SUEZ/VEOLIA et l'annonce d'attribution de primes délirantes aux cadres dirigeants.

Le tout, interfacé avec le projet *Convergence* qui occupe au premier chef l'esprit des salariés travaillant dans ou pour les Sièges, génère dans certains services, vous l'aurez compris, une véritable défiance vis-à-vis de nos dirigeants.

La CFDT, M. HERREWYN, se tient à votre disposition pour vous démontrer par l'exemple ses propos et évoquer avec vous certaines pistes de solutions.

Hervé DEROUBAIX

DSC CFDT - UES VEOLIA EAU

Copie : M. PORCEL