

Battons nous pour l'emploi - N°3

Paris, le 28 mars 2013

Le low cost, c'est maintenant !

Voilà comment nous pourrions traduire le projet d'«**Accord Global pour l'Emploi**» de Jean-Michel Herrewyn.

Dans son courrier envoyé aux salariés, il revient sur les bases du projet *Hellébore*, destiné à restaurer la compétitivité de notre entreprise. Pour lui, cela passe principalement par la **suppression de 1500 postes... et combien d'autres demain ?** Sachant que l'effet sur les fonctions Clientèle (suite au développement de SICLI) n'est pas encore connu et que le plan *Convergence* annoncé (mutualisation des services supports, à travers des Sièges régionaux VE communs), avec ses conséquences en terme d'emploi, n'est pas encore réalisé !

Comment annoncer la disparition de 1500 emplois, alors que l'organisation *Hellébore* est à peine démarrée, que les **cellules Piv'O** en sont à leurs balbutiements et qu'aucun chiffre sur les indicateurs «**bonnes pratiques**» *Hellébore* n'est ni connu, ni suivi dans les Régions ?!

De plus, lors des informations/consultations faites en CCE, la notion de suppressions d'emplois n'a jamais été abordée... Ce qui pose question sur la **stratégie** et la **transparence** !

Il affirme avoir la volonté de tout mettre en œuvre pour minimiser le nombre de départs... **Pour la CFDT, cela n'est pas et ne sera pas la réalité !** Nous ne répéterons jamais assez fort que nous réclamons, depuis deux ans déjà, la mise en place d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) signée par le Groupe en 2011... Vouloir affirmer aux salariés son engagement social est juste **de l'hypocrisie** !

Le low cost, c'est maintenant ! Notamment au travers de l'**habillement**, nous constatons tous les jours ses effets néfastes, avec des salariés qui traînent des bleus de travail, rapiécés ici ou là, depuis trois ans... Nous en voyons même avec des vêtements de travail de leur ancienne entreprise, car ils n'ont toujours pas été dotés de vêtements Veolia, comme il se doit... On voit ici le **professionnalisme** de notre entreprise, car s'il y a, de toute évidence, un aspect qui à ne pas négliger, c'est bien les vêtements travail vus et reconnus à l'extérieur !

Le low cost, c'est maintenant ! Nous sommes en **sous-effectif** partout... Dans toutes les filières, les salariés se plaignent de ne plus pouvoir assurer un travail de qualité ! Le **service public** que nous devons rendre ne pourra plus être le même... Notre **système d'astreinte**, qui est pourtant l'un des fleurons de notre entreprise, deviendra demain une simple "cellule d'écoute" et tout ce qui le pourra sera remis au lendemain !

Le low cost, c'est maintenant ! *Hellébore* aujourd'hui, *Convergence* demain... Rappelez-vous : Jean-Michel Herrewyn avait "vendu" *Hellébore* comme étant le *projet Convergence pour l'eau*. C'est totalement faux : attendez-vous à subir les effets néfastes sur l'emploi de ce **deuxième projet**, qui a déjà des répercussions déplorables partout en Europe !

CFDT, CFE-CGC, CGT et FO se réuniront prochainement afin de définir ensemble une stratégie économique et sociale pour préserver l'emploi, tous les emplois !

PLUS NOMBREUX,

PLUS COLLECTIFS,

PLUS FORTS !